

Neue Organisationsformen am Prüfstand: Märchen oder Blueprint?

Hierarchiearme oder gar hierarchiefreie Organisationen scheinen in den letzten Jahren der "neue Schrei" geworden zu sein. Wer etwas auf sich und sein Unternehmen hält, folgt diesem Trend - oder auch nicht. Unter dem Schlagwort "Selbstorganisation" hört und liest man immer häufiger von Organisationen, die neue Wege hinsichtlich der inneren Struktur gehen, die sich in Kreisen oder Netzen aufstellen und MitarbeiterInnen stärker mitbestimmen lassen als in der Vergangenheit.

Dazu haben wir jemand eingeladen, der dem "Mythos Selbstorganisation" im Rahmen seiner Masterarbeit auf den Grund geht: Christian Hauser, ehemaliger Personalchef verschiedener namhafter IT-Player in Österreich, stellt neue Organisationsformen auf den Prüfstand. Er wird die Leadership Night inhaltlich gestalten und für Diskussionen zur Verfügung stehen.

Zeit : **Mi 31. Mai 2017, 18.30 Uhr**

Ort: „Bügelzimmer“ im Loos Haus,
Michaelerplatz 3, 1010 Wien

Tickets: EUR 55,- zzgl. 20% Mwst
erhältlich unter:

www.wienerleadershipkongress.at/tickets



Der Vortragende:

Christian Hauser

ist seit 16 Jahren im Personalbereich tätig und hat HR-Leitungserfahrung in der IT-Branche (Samsung Electronics, Microsoft, DELL, ACP).

Er sammelte Erfahrungen als Trainer und Personalberater und ist systemischer Coach und Supervisor (ÖVS).

Derzeit schreibt er an seiner Masterarbeit mit der Forschungsfrage, was Unternehmen zur Transformation in Richtung hierarchiefreie oder hierarchiereduzierte Organisationsformen treibt und welchen Nutzen sie daraus ziehen.

