

Neues Verhalten braucht neue Erfahrungen

Der Erfolg von Organisationsentwicklungs- und Change-Prozessen ist wesentlich vom Verhalten und Verhaltensänderungen der Betroffenen und Beteiligten abhängig.

Der Praxistransfer von Entwicklungsmaßnahmen wie etwa Trainings liegt bei ca. 23%, was einen sehr geringen ROI darstellt.

Sie erfahren, wie Verhaltensänderungen machbarer und einfacher werden und die Transferrate von Weiterbildungsmaßnahmen wesentlich gesteigert werden kann. Beispiele aus der Beratungspraxis veranschaulichen die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten.

Abschließend besteht die Möglichkeit, das Modell an einigen Fallbeispielen aus Ihrem beruflichen Alltag näher kennen zu lernen.

Zeit : Do 19. Mai 2016, 18.30 Uhr

Ort: in den Büroräumlichkeiten von Team Gnesda
Real Estate & Consulting GmbH
Lehargasse 11, 1060 Wien

teamgnesda



Der Vortragende:

Peter Kornfeind

arbeitet seit über 20 Jahren als Berater und Coach. Er hat ein umfassendes Verständnis für die bestimmenden Faktoren von individuellem Verhalten in sozialen Systemen erworben und u.a. ein Modell entwickelt, das die Ansatzpunkte und großen Hebel für Verhaltensänderungen liefert. Besonders wichtig ist ihm die Anwendbarkeit unter unterschiedlichsten Rahmenbedingungen und in jeder Unternehmenskultur.



<http://www.gut-aufgestellt.com>

<http://www.focus-change.com>